

José Manuel Pérez Macías

# **PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES I**

# 001. ¿Cuál es la Ley de Prevención de Riesgos Laborales?

1. Ley 30/1992, de 26 de Noviembre.
2. Ley 31/1995, de 8 de Noviembre.
3. Ley 55/2003, de 16 de Diciembre.
4. Ley 15/1999, de 13 de Diciembre.

# 001. ¿Cuál es la Ley de Prevención de Riesgos Laborales?

1. Ley 30/1992, de 26 de Noviembre.
- 2. Ley 31/1995, de 8 de Noviembre.**
3. Ley 55/2003, de 16 de Diciembre.
4. Ley 15/1999, de 13 de Diciembre.

## 002. ¿Cuál de estas afirmaciones sobre la Ley de Prevención de Riesgos Laborales es falsa?

1. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales desarrolla el mandato constitucional recogido en el artículo 40 por el cual los Poderes Públicos deberán velar por la Seguridad e Higiene en el trabajo.
2. El marco jurídico general europeo de prevención de riesgos laborales es la Directiva 89/391/CEE.
3. Esta ley establece los principios generales de prevención de riesgos laborales.
4. Esta ley no afecta a las relaciones administrativas o estatutarias del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

## 002. ¿Cuál de estas afirmaciones sobre la Ley de Prevención de Riesgos Laborales es falsa?

1. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales desarrolla el mandato constitucional recogido en el artículo 40 por el cual los Poderes Públicos deberán velar por la Seguridad e Higiene en el trabajo.
2. El marco jurídico general europeo de prevención de riesgos laborales es la Directiva 89/391/CEE.
3. Esta ley establece los principios generales de prevención de riesgos laborales.
4. **Esta ley no afecta a las relaciones administrativas o estatutarias del personal al servicio de las Administraciones Públicas. → SI LES AFECTA.**

**003. Todas las siguientes son actividades donde la Ley de Prevención de Riesgos Laborales no se aplica, excepto:**

1. Policía.
2. Servicios operativos de Protección Civil.
3. Espectáculos circenses.
4. Resguardo aduanero.

**003. Todas las siguientes son actividades donde la Ley de Prevención de Riesgos Laborales no se aplica, excepto:**

1. Policía.
2. Servicios operativos de Protección Civil.
- 3. Espectáculos circenses.**
4. Resguardo aduanero.

+

**Seguridad + Servicio peritaje forense en casos graves + Guardia Civil (actividades militares) + Cárceles (actividades especiales) + Servicio del hogar familiar.**

**004. Las medidas que señala la Ley de Prevención de Riesgos Laborales para promover la Salud y la Seguridad de los trabajadores son todas las siguientes, excepto:**

1. Prevención de Riesgos Laborales.
2. Eliminación o disminución de los Riesgos Laborales.
3. La información sobre riesgos a los trabajadores.
4. Investigación de métodos laborales seguros.



**004. Las medidas que señala la Ley de Prevención de Riesgos Laborales para promover la Salud y la Seguridad de los trabajadores son todas las siguientes, excepto:**

1. Prevención de Riesgos Laborales.
2. Eliminación o disminución de los Riesgos Laborales.
3. La información sobre riesgos a los trabajadores.
- 4. Investigación de métodos laborales seguros.**

+

**Consulta y formación en materia preventiva.**

## 005. ¿Cuál de estas definiciones es falsa?

1. Actividad potencialmente peligrosa es aquella que pueda ocasionar daños graves.
2. Prevención es el conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de una empresa para evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
3. Daño derivado del trabajo es toda enfermedad, lesión o patología sufridas con motivo del trabajo.
4. Riesgo laboral grave e inminente es aquel riesgo que es probable que se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer un daño grave para su salud, aunque su efecto no sea inmediato.

## 005. ¿Cuál de estas definiciones es falsa?

- 1. Actividad potencialmente peligrosa es aquella que pueda ocasionar daños graves. → Aquella que en ausencia de medidas preventivas ocasionan riesgos para los trabajadores que las realizan.**
2. Prevención es el conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de una empresa para evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
3. Daño derivado del trabajo es toda enfermedad, lesión o patología sufridas con motivo del trabajo.
4. Riesgo laboral grave e inminente es aquel riesgo que es probable que se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer un daño grave para su salud, aunque su efecto no sea inmediato.

**006. Las Características del trabajo que influyen significativamente en la generación de riesgos para la seguridad y la salud del trabajador son:**

1. Los Peligros del trabajo.
2. Los Estados de trabajo.
3. Las Condiciones de trabajo.
4. Las Cualidades de trabajo.

**006. Las Características del trabajo que influyen significativamente en la generación de riesgos para la seguridad y la salud del trabajador son:**

1. Los Peligros del trabajo.
2. Los Estados de trabajo.
- 3. Las Condiciones de trabajo.**
4. Las Cualidades de trabajo.

**007. Para promocionar la mejora de las condiciones de trabajo en seguridad y salud, las Administraciones Públicas deben implementar políticas donde se incluyan todas las medidas siguientes, excepto:**

1. Fomentar la selección eficiente del personal.
2. Promoción de la prevención y el asesoramiento técnico en materia preventiva.
3. Vigilancia y control del cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.
4. Formación de recursos humanos.

**007. Para promocionar la mejora de las condiciones de trabajo en seguridad y salud, las Administraciones Públicas deben implementar políticas donde se incluyan todas las medidas siguientes, excepto:**

- 1. Fomentar la selección eficiente del personal.**
2. Promoción de la prevención y el asesoramiento técnico en materia preventiva.
3. Vigilancia y control del cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.
4. Formación de recursos humanos.

**+**

**Promoción de estructuras eficaces de prevención.**

**Mejora de educación preventiva en niveles de enseñanza**

**Fomento de condiciones seguras y salud en el trabajo y reducir riesgos**

**Promoción de igualdad entre hombres y mujeres + estudios para detectar y prevenir situaciones donde sexo y daños se asocien.**

**Sanción incumplimiento de leyes de prevención de riesgos laborales.**

**008. ¿Cuál de estas materias relacionadas con la Prevención de Riesgos Laborales no será reglamentada por el Gobierno?**

1. Procedimientos de evaluación de los riesgos para la salud de los trabajadores.
2. Normalización de metodologías preventivas.
3. Normalización y homologación de Equipos de protección individual.
4. Procedimiento de calificación y actuación ante enfermedades profesionales.



**008. ¿Cuál de estas materias relacionadas con la Prevención de Riesgos Laborales no será reglamentada por el Gobierno?**

1. Procedimientos de evaluación de los riesgos para la salud de los trabajadores.
2. Normalización de metodologías preventivas.
- 3. Normalización y homologación de Equipos de protección individual.**
4. Procedimiento de calificación y actuación ante enfermedades profesionales.

**009. El órgano científico técnico especializado de la Administración General del Estado con la misión de analizar y estudiar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo se denomina:**

1. Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
2. Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
3. Comité de Seguridad y Salud.
4. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

**009. El órgano científico técnico especializado de la Administración General del Estado con la misión de analizar y estudiar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo se denomina:**

1. Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
2. Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
3. Comité de Seguridad y Salud.
- 4. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.**

## **010. ¿Cuál de las siguientes funciones no la ejerce el INSHT?**

1. Asesoramiento técnico para la elaboración de leyes.
2. Vigilar el cumplimiento de la normativa de Prevención de Riesgos Laborales.
3. Investigación en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
4. Apoyo técnico de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

## 010. ¿Cuál de las siguientes funciones no la ejerce el INSHT?

1. Asesoramiento técnico para la elaboración de leyes.
2. **Vigilar el cumplimiento de la normativa de Prevención de Riesgos Laborales. → ES DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL.**
3. Investigación en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
4. Apoyo técnico de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

**011. ¿Cuál de las siguientes funciones no le corresponde a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social?**

1. Vigilar el cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.
2. Asesorar e informar a las empresas y a los trabajadores sobre la manera más efectiva de cumplir las disposiciones cuya vigilancia tiene encomendada.
3. Informar a la autoridad laboral sobre los accidentes de trabajo mortales, muy graves o graves.
4. Todas son correctas.

**011. ¿Cuál de las siguientes funciones no le corresponde a la Inspección de Trabajo y S.S.?**

1. Vigilar el cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.
2. Asesorar e informar a las empresas y a los trabajadores sobre la manera más efectiva de cumplir las disposiciones cuya vigilancia tiene encomendada.
3. Informar a la autoridad laboral sobre los accidentes de trabajo mortales, muy graves o graves.
- 4. Todas son correctas.**

**012. Las Administraciones Públicas competentes en materia sanitaria desarrollarán en relación con la Salud Laboral todas las acciones siguientes, excepto:**

1. Diseño de Pautas y Protocolos con los que evaluar y controlar las actuaciones sanitarias de los servicios de prevención en las empresas.
2. Vigilar el cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.
3. Implantación de sistemas de información para elaborar mapas de riesgos laborales y estudios epidemiológicos-estadísticos para identificar y prevenir las patologías de salud laboral.
4. La supervisión de la formación en prevención y promoción de la salud laboral, del personal sanitario actuante en los servicios de prevención autorizados.



**012. Las Administraciones Públicas competentes en materia sanitaria desarrollarán en relación con la Salud Laboral todas las acciones siguientes, excepto:**

1. Diseño de Pautas y Protocolos con los que evaluar y controlar las actuaciones sanitarias de los servicios de prevención en las empresas.
- 2. Vigilar el cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.**
3. Implantación de sistemas de información para elaborar mapas de riesgos laborales y estudios epidemiológicos-estadísticos para identificar y prevenir las patologías de salud laboral.
4. La supervisión de la formación en prevención y promoción de la salud laboral, del personal sanitario actuante en los servicios de prevención autorizados.

**013. ¿Qué Administración será la encargada de comunicar a las otras los hallazgos y los resultados de las investigaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social?**

1. La Administración de Trabajo.
2. La Administración de Sanidad.
3. La Administración de Industria.
4. La Administración de Hacienda.

**013. ¿Qué Administración será la encargada de comunicar a las otras los hallazgos y los resultados de las investigaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social?**

- 1. La Administración de Trabajo.**
2. La Administración de Sanidad.
3. La Administración de Industria.
4. La Administración de Hacienda.

## **014. ¿Cuál de los siguientes es un principio básico de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales?**

1. El coste de la prevención se hará con cargo a los Presupuestos Generales del Estado.
2. La prevención se realizará de forma individual.
3. La Participación de Empresarios y Trabajadores.
4. El diseño de la prevención se basará en estudios epidemiológicos técnicos.

## 014. ¿Cuál de los siguientes es un principio básico de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales?

1. El coste de la prevención se hará con cargo a los Presupuestos Generales del Estado.
2. La prevención se realizará de forma individual.
- 3. La Participación de Empresarios y Trabajadores.**
4. El diseño de la prevención se basará en estudios epidemiológicos técnicos.

**015. El órgano colegiado asesor de las Administraciones Públicas en la formulación de políticas de prevención y órgano de participación institucional en materia de seguridad y salud en el trabajo es:**

1. La Organización Internacional del Trabajo (OIT).
2. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
3. La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
4. El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

**015. El órgano colegiado asesor de las Administraciones Públicas en la formulación de políticas de prevención y órgano de participación institucional en materia de seguridad y salud en el trabajo es:**

1. La Organización Internacional del Trabajo (OIT).
2. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
3. **La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.**
4. El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

## **016. ¿Cuál de estas afirmaciones sobre la Comisión Nacional de Salud y Seguridad en el Trabajo es falsa?**

1. Todos sus miembros tendrán 1 voto en las votaciones, debiendo tomar sus decisiones por mayoría simple.
2. En la Comisión tiene un representante por cada CC.AA.
3. La Administración General del Estado tiene tantos representantes como todas las CC.AA.
4. Habrá representantes de Empresarios y de Trabajadores en número igual a los representantes de todas las Administraciones.



## 016. ¿Cuál de estas afirmaciones sobre la Comisión Nacional de Salud y Seguridad en el Trabajo es falsa?

- 1. Todos sus miembros tendrán 1 voto en las votaciones, debiendo tomar sus decisiones por mayoría simple. → TIENEN DOS VOTOS LOS REPRESENTANTES DE EMPRESARIOS Y TRABAJADORES.**
2. En la Comisión tiene un representante por cada CC.AA.
3. La Administración General del Estado tiene tantos representantes como todas las CC.AA.
4. Habrá representantes de Empresarios y de Trabajadores en número igual a los representantes de todas las Administraciones.

## **017. ¿Quién ostentará la Presidencia de la Comisión Nacional de Salud y Seguridad en el Trabajo?**

1. La persona elegida por mayoría simple dentro de la Comisión.
2. El Representante de más edad de la Administración General del Estado.
3. El Secretario general de Empleo y Relaciones Laborales.
4. El Subsecretario de Sanidad y Consumo.

## 017. ¿Quién ostentará la Presidencia de la Comisión Nacional de Salud y Seguridad en el Trabajo?

1. La persona elegida por mayoría simple dentro de la Comisión.
2. El Representante de más edad de la Administración General del Estado.
- 3. El Secretario general de Empleo y Relaciones Laborales.**
4. El Subsecretario de Sanidad y Consumo.

## **018. ¿Quién ostentará el cargo de la Secretaría de la Comisión Nacional de Salud y Seguridad en el Trabajo?**

1. Será elegida por el Pleno en la primera reunión de cada período de sesiones.
2. La Dirección del INSHT.
3. La Secretaría de Sanidad y Consumo de la Administración General del Estado.
4. El miembro de menor edad de todos los miembros.

## **018. ¿Quién ostentará el cargo de la Secretaría de la Comisión Nacional de Salud y Seguridad en el Trabajo?**

1. Será elegida por el Pleno en la primera reunión de cada período de sesiones.
- 2. La Dirección del INSHT.**
3. La Secretaría de Sanidad y Consumo de la Administración General del Estado.
4. El miembro de menor edad de todos los miembros.

## **019. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es falsa en relación con la Prevención de Riesgos Laborales?**

1. Los trabajadores tienen derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.
2. El empresario tiene el deber de protección de los trabajadores.
3. Las Administraciones Públicas tienen el deber de protección respecto del personal a su servicio.
4. El coste de las medidas relativas a la seguridad y salud en el trabajo será compartido entre empresario y trabajadores.

## 019. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es falsa en relación con la Prevención de Riesgos Laborales?

1. Los trabajadores tienen derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.
2. El empresario tiene el deber de protección de los trabajadores.
3. Las Administraciones Públicas tienen el deber de protección respecto del personal a su servicio.
- 4. El coste de las medidas relativas a la seguridad y salud en el trabajo será compartido entre empresario y trabajadores. → NO PODRÁ RECAER SOBRE EL TRABAJADOR.**

**020. En el derecho de los trabajadores a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo se integran muchos derechos. ¿Cuál de los siguientes no aparece en el artículo 14 de la LPRL?**

1. Derecho de información.
2. Derecho de consulta y participación.
3. Derecho a atención por los riesgos sanitarios.
4. Derecho de formación en materia preventiva.



**020. En el derecho de los trabajadores a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo se integran muchos derechos. ¿Cuál de los siguientes no aparece en el artículo 14 de la LPRL?**

1. Derecho de información.
2. Derecho de consulta y participación.
- 3. Derecho a atención por los riesgos sanitarios.**
4. Derecho de formación en materia preventiva.

+

**Derecho a la vigilancia de su estado de salud.  
Derecho de paralización de la actividad en caso de riesgo grave e inminente.**

## **021. Entre las obligaciones del empresario no figura:**

1. El empresario deberá constituir una organización para la prevención de riesgos, dotada de los medios necesarios para realizarla.
2. Deberá poner en marcha un plan de prevención de riesgos laborales, identificando, evaluando y controlando los riesgos que no se hayan podido evitar.
3. El empresario deberá adaptar las medidas de prevención a las modificaciones de las circunstancias que incidan en la realización del trabajo.
4. Todas las afirmaciones siguientes son obligaciones del empresario.

## **021. Entre las obligaciones del empresario no figura:**

1. El empresario deberá constituir una organización para la prevención de riesgos, dotada de los medios necesarios para realizarla.
2. Deberá poner en marcha un plan de prevención de riesgos laborales, identificando, evaluando y controlando los riesgos que no se hayan podido evitar.
3. El empresario deberá adaptar las medidas de prevención a las modificaciones de las circunstancias que incidan en la realización del trabajo.
- 4. Todas las afirmaciones siguientes son obligaciones del empresario.**

**022. Una de las acciones siguientes no sirve para complementar las obligaciones de los empresarios. ¿Cuál?**

1. Las obligaciones de los trabajadores.
2. Las actividades concertadas con los organismos sanitarios y laborales públicos.
3. La atribución de funciones en materia de protección y prevención a trabajadores y a servicios de la empresa.
4. El concierto con entidades especializadas para el desarrollo de actividades de prevención.

**022. Una de las acciones siguientes no sirve para complementar las obligaciones de los empresarios. ¿Cuál?**

1. Las obligaciones de los trabajadores.
- 2. Las actividades concertadas con los organismos sanitarios y laborales públicos.**
3. La atribución de funciones en materia de protección y prevención a trabajadores y a servicios de la empresa.
4. El concierto con entidades especializadas para el desarrollo de actividades de prevención.

## **023. ¿Cuál de los siguientes no es un principio general de la acción preventiva?**

1. Evitar los riesgos y combatir los riesgos en su origen.
2. Anteponer la protección individual a cualquier otra.
3. Evaluar los riesgos que no se puedan evitar.
4. Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro.

## 023. ¿Cuál de los siguientes no es un principio general de la acción preventiva?

1. Evitar los riesgos y combatir los riesgos en su origen.
2. **Anteponer la protección individual a cualquier otra.**  
→ **Adoptar medidas que antepongan la protección colectiva a la individual.**
3. Evaluar los riesgos que no se puedan evitar.
4. Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro.

## 024. ¿Cuál de los siguientes no es un principio general de la acción preventiva?

1. Instruir adecuadamente a los trabajadores.
2. Planificar la prevención, integrando en ella la técnica, la organización del trabajo, las condiciones de trabajo, las relaciones sociales y la influencia de los factores ambientales en el trabajo.
3. Adaptar el trabajo a la persona, concibiendo los puestos de trabajo, eligiendo equipos y adecuando los métodos de trabajo y de producción.
4. Todos ellos son principios de la acción preventiva.



## 024. ¿Cuál de los siguientes no es un principio general de la acción preventiva?

1. Instruir adecuadamente a los trabajadores.
2. Planificar la prevención, integrando en ella la técnica, la organización del trabajo, las condiciones de trabajo, las relaciones sociales y la influencia de los factores ambientales en el trabajo.
3. Adaptar el trabajo a la persona, concibiendo los puestos de trabajo, eligiendo equipos y adecuando los métodos de trabajo y de producción.
- 4. Todos ellos son principios de la acción preventiva.**

## **025. La acción preventiva incluye todas las acciones siguientes excepto:**

1. Las zonas de riesgo grave sólo serán atendidas por trabajadores capaces, bien formados e informados.
2. El empresario designará las tareas en función de las capacidades profesionales de los trabajadores en materia de seguridad y de salud.
3. Las medidas preventivas serán diseñadas para prever las distracciones .
4. Las medidas preventivas nunca podrán representar un riesgo para el trabajador.

## **025. La acción preventiva incluye todas las acciones siguientes excepto:**

1. Las zonas de riesgo grave sólo serán atendidas por trabajadores capaces, bien formados e informados.
2. El empresario designará las tareas en función de las capacidades profesionales de los trabajadores en materia de seguridad y de salud.
3. Las medidas preventivas serán diseñadas para prever las distracciones .
- 4. Las medidas preventivas nunca podrán representar un riesgo para el trabajador. → Hay medidas preventivas con riesgos, pero sólo podrán adoptarse cuando la magnitud de dichos riesgos sea inferior a la de los que se pretende controlar y no existan alternativas más seguras.**

## **026. ¿Cuál de las afirmaciones siguientes sobre los Delegados de Prevención es falsa?**

1. Los Delegados de Prevención son los representantes de los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo.
2. El número máximo de Delegados de Prevención en una empresa será de 10.
3. El Delegado de Prevención ejercerá una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.
4. Los Delegados de Prevención podrán recabar del empresario la adopción de medidas preventivas.

## 026. ¿Cuál de las afirmaciones siguientes sobre los Delegados de Prevención es falsa?

1. Los Delegados de Prevención son los representantes de los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo.
2. **El número máximo de Delegados de Prevención en una empresa será de 10. → será de 8.**
3. El Delegado de Prevención ejercerá una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.
4. Los Delegados de Prevención podrán recabar del empresario la adopción de medidas preventivas.

## 027. ¿Cuál de estas afirmaciones es falsa?

1. Los Delegados de Prevención se escogerán entre los representantes sindicales según el número de trabajadores.
2. El Empresario deberá proporcionar a los Delegados de Prevención los medios y la formación en materia preventiva necesarios para sus funciones.
3. Las disposiciones laborales de la LPRL tienen el carácter de Derecho mínimo necesario indisponible, pudiendo mejorarse en los convenios colectivos laborales.
4. La participación de los trabajadores en la toma de decisiones sobre Prevención de Riesgos en la empresa es un derecho, que se ejercerá de forma individual.

## 027. ¿Cuál de estas afirmaciones es falsa?

1. Los Delegados de Prevención se escogen entre los representantes sindicales según número de trabajadores.
2. El Empresario deberá proporcionar a los Delegados de Prevención los medios y la formación en materia preventiva necesarios para sus funciones.
3. Las disposiciones laborales de la LPRL tienen el carácter de Derecho mínimo necesario indisponible, pudiendo mejorarse en los convenios colectivos laborales.
4. **La participación de los trabajadores en la toma de decisiones sobre Prevención de Riesgos en la empresa es un derecho, que se ejerce individualmente → Por medio de representantes sindicales cuando haya más de 6 trabajadores**

## **028. ¿Qué medidas no se tomarán ante riesgos en embarazadas, puérperas y lactantes de niños menores de 9 meses?**

1. Adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo de la trabajadora afectada.
2. Desempeño de puesto de trabajo o función diferente y compatible con su estado, conservando integra su retribución
3. Despido por riesgo de lactancia.
4. Paso a la situación de suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo.



## 028. ¿Qué medidas no se tomarán ante riesgos en embarazadas, puérperas y lactantes de niños menores de 9 meses?

1. Adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo de la trabajadora afectada.
2. Desempeño de puesto de trabajo o función diferente y compatible con su estado, conservando integra su retribución
3. **Despido por riesgo de lactancia.**
4. Paso a la situación de suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo.

## 029. ¿Qué funciones no tiene el Delegado de Prevención?

1. Acceder libremente y sin restricciones a toda la información y documentación de las condiciones de trabajo
2. Acompañar a los técnicos en las evaluaciones de carácter preventivo del medio ambiente de trabajo
3. Acompañar a los inspectores de trabajo en las visitas a los centros de trabajo
4. Ser informados por el empresario sobre los daños producidos en la salud de los trabajadores en el momento en que éste sepa de tal daño.

## 029. ¿Qué funciones no tiene el Delegado de Prevención?

- 1. Acceder libremente y sin restricciones a toda la información y documentación de las condiciones de trabajo → EXISTEN RESTRICCIONES QUE OBLIGAN A GARANTIZAR LA CONFIDENCIALIDAD**
2. Acompañar a los técnicos en las evaluaciones de carácter preventivo del medio ambiente de trabajo
3. Acompañar a los inspectores de trabajo en las visitas a los centros de trabajo
4. Ser informados por el empresario sobre los daños producidos en la salud de los trabajadores en el momento en que éste sepa de tal daño.

## **030. ¿Cuándo es necesaria la presencia en el centro de trabajo de los recursos preventivos?**

1. Al realizar actividades o procesos peligrosos o con riesgos especiales.
2. En el agravamiento o modificación de riesgos por la concurrencia de operaciones diversas que se desarrollan sucesiva o simultáneamente.
3. Ante la presencia de riesgos laborales permanentes en el centro del trabajo.
4. Por requerimientos de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

## 030. ¿Cuándo es necesaria la presencia en el centro de trabajo de los recursos preventivos?

1. Al realizar actividades o procesos peligrosos o con riesgos especiales.
2. En el agravamiento o modificación de riesgos por la concurrencia de operaciones diversas que se desarrollan sucesiva o simultáneamente.
3. **Ante la presencia de riesgos laborales permanentes en el centro del trabajo.**
4. Por requerimientos de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.